



LEAN CHANGE MANAGEMENT

Veränderungen scheitern selten an der Idee – dafür sehr oft an der Umsetzung. Fehlende Beteiligung, unklare Rollen und Widerstand bremsen selbst die besten Initiativen aus.

Du erhältst ein praxiserprobtes Vorgehen und Tool-Set, mit dem du Veränderungen sichtbar strukturierst, Beteiligung erzeugst und Wirkung in kurzen Zyklen lieferst.

AKTIVES TRAINING

VIELE ÜBUNGEN & METHODEN

INKL. TRANSFER-SESSION



MEHR INFORMATIONEN UNTER
[HTTPS://REINKE-COACHING.DE](https://reinke-coaching.de)

EVENT DETAILS

2 AKTIVE TAGE
8-14 TEILNEHMENDE
IN DEUTSCH & ENGLISCH



Marcus Reinke
Leadership-Trainer, Autor, Speaker

LEAN CHANGE MANAGEMENT



FÜR WEN?

Team- & Abteilungsleitungen,
Bereichsverantwortliche, GF,
Projekt-/Programm-Leads,
interne Beratung/HR. Vorkennt-
nisse hilfreich, aber kein Muss.

Nach 2 Tagen messbar mehr Veränderung
und wieder Spaß am Change.

Erfolg durch spürbares Commitment.

PROGRAMM FÜR 2 TAGE:

- **Erfolgsfaktoren** im Lean Change Management
- **Emotionen im Change** wirklich verstehen & gezielt nutzen
- **Lean Change Zyklus** - Hypothesen, Experimente, Evidenz
- **Authentische Botschaften**, die wirken: FROM-TO-HOW, aber effektiv
- **Umgang mit Widerständen**: Typologien, Ursachen, Beteiligungsformate
- **Transfer** - Eigene Veränderung planen, LeanCoffee für echten Transfer

NUTZEN & TAKE AWAYS:

- Klarheit » Orientierung, Priorisierung, gemeinsame Sprache im Change.
- Tempo » kleine Schritte, kurze Transfer-Schleifen, frühe Korrekturen.
- Beteiligung » höhere Akzeptanz durch sinnvolle Einbindung.
- Souveränität » Emotionen & Widerstände verstehen und gezielt führen.
- Messbarkeit » klare Frühindikatoren statt Melonenstatus.



MARCUS
REINKE
COACHING

- » Leadership-Experte & Trainer
- » Fachbuch-Autor & Speaker
- » direkt, klar und humorvoll

Hamburg | deutschlandweit
0176 / 321 959 33
marcus@reinke-coaching.de

